

KODEKS ETYKI PRACOWNIKA SŁUŻBY BHP

ROZDZIAŁ I

PRZEPISY OGÓLNE

Art. 1

Pracownik służby bhp, będący członkiem Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP, zobowiązany jest do przestrzegania Statutu, uchwał Stowarzyszenia oraz postanowień Kodeksu Etyki.

Art. 2

Zawarte w niniejszym Kodeksie zasady etyki zawodowej mają na celu zapewnienie właściwego wypełniania przez pracownika służby bhp zadań wynikających z obowiązujących w tym zakresie przepisów.

Art. 3

Zasady etyki zawodowej obowiązują pracowników służby bhp będących członkami Stowarzyszenia.

Art. 4

1. Nieprzestrzeganie zasad etyki zawodowej przez pracownika służby bhp stanowi podstawę odpowiedzialności dyscyplinarnej.
2. Pracownik służby bhp nie może być pociągnięty do odpowiedzialności dyscyplinarnej za czyn popełniony przed wpisaniem go na listę członków Stowarzyszenia.

Art. 5

1. Pracownik służby bhp obowiązany jest wykonywać czynności zawodowe zgodnie z prawem, uczciwie, rzeczowo i z należytą starannością.
2. Pracownik służby bhp obowiązany jest dbać o swoją godność przy wykonywaniu czynności zawodowych, a także w działalności publicznej i w życiu prywatnym.
3. Członek Stowarzyszenia pełniący funkcje w OSPS BHP zobowiązany jest do reprezentowania na forum publicznym tylko tego Stowarzyszenia a nie inne organizacje lub firmy.
4. Członek Stowarzyszenia pełniący funkcje w OSPS BHP nie może prowadzić działalności konkurencyjnej wobec Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ II

PODSTAWOWE WARTOŚCI W WYKONYWANIU PRACY

Art. 6

Niezależność pracownika służby bhp jest gwarancją ochrony jego praw, wolności i sprawiedliwości, co oznacza, że pracownik służby bhp musi być wolny od wszelkich wpływów, a szczególnie tych, które mogą wynikać z jego osobistych interesów czy nacisków wewnętrznych, ograniczeń, nakłaniania, gróźb ingerencji bezpośredniej lub pośredniej z jakiegokolwiek strony lub z jakiegokolwiek powodu.

Art. 7

1. Unikanie konfliktu interesów jest jednym z podstawowych obowiązków pracownika służby bhp wobec pracodawcy, pracowników i Stowarzyszenia.
2. Członkowi Stowarzyszenia nie wolno dopuszczać do działań korupcyjnych, zarówno we własnym postępowaniu, jak i tolerować ich u innych.

ROZDZIAŁ III

ZASADY WYKONYWANIA PRACY

Art. 8

1. Pracownik służby bhp obowiązany jest przy wykonywaniu swoich obowiązków zawodowych chronić swą niezależność.
2. Pracownik służby bhp obowiązany jest zawsze kierować się prawem. Żadne okoliczności pozaprawne nie zwalniają pracownika służby bhp z obowiązku rzetelnego i uczciwego wykonywania swoich czynności zawodowych i prywatnych.
3. Od pracownika służby bhp wymaga się nieulegania wpływom – zwłaszcza tym, które mogą wynikać z nacisków w trakcie wykonywania pracy.
4. Pracownik służby bhp zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy wszystkiego, o czym dowiedział się w związku z wykonywaniem czynności zawodowych.
5. Obowiązek zachowania tajemnicy, o której mowa w ust. 4, obejmuje wszystkie uzyskane przez pracownika służby bhp informacje, niezależnie od ich formy lub sposobu ich uzyskania.

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP
Zarząd Główny
00-043 Warszawa ul. Czackiego 3/5

6. Członek Stowarzyszenia powinien informować swojego zleceniodawcę lub pracodawcę o każdej okoliczności, jaka mogłaby stanowić przeszkodę lub zagrożenie w realizacji powierzonego mu zadania.

7. Obowiązek zachowania tajemnicy zawodowej obejmuje nie tylko zakaz ujawnienia informacji, lecz także skorzystania z nich w interesie własnym, bądź przez osoby trzecie.

ROZDZIAŁ IV

ROZWÓJ ZAWODOWY

Art. 9

1. Obowiązkiem pracownika służby bhp jest dbałość o rozwój zawodowy poprzez systematyczne doskonalenie się.

2. Pracownik służby bhp obowiązany jest brać udział w szkoleniach zawodowych na zasadach określonych w przepisach.

3. Pracownik służby bhp nie podejmie się samodzielnego prowadzenia sprawy, jeśli nie posiada specjalistycznej wiedzy lub doświadczenia odpowiedniego do jej załatwienia.

ROZDZIAŁ V

STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI

Art. 10

1. Pracownik służby bhp obowiązany jest przestrzegać lojalności i koleżeństwa wobec wszystkich pracowników, z którymi współpracuje.

2. Członek stowarzyszenia, powinien mieć zaufanie do wyników prac wykonywanych przez innego członka Stowarzyszenia.

3. Sporne sprawy należy rozstrzygać wewnątrz społeczności członków Stowarzyszenia, ujawniając przykłady postępowań godzących w autorytet zawodu i obniżających zaufanie do zgodnej z prawem.

Art. 11

Pracownicy służby bhp powinni udzielać sobie pomocy i służyć radą w sprawach związanych z wykonywaną pracą, o ile to nie szkodzi ich interesom na rzecz podmiotów, którym świadczą pracę.

ROZDZIAŁ VI

STOSUNKI PRACOWNIKA SŁUŻBY BHP ZE STOWARZYSZENIEM

Art. 12

1. Pracownika służby bhp obowiązują szacunek i lojalność wobec Stowarzyszenia.

2. Pracownik służby bhp obowiązany jest stosować się do uchwał Zarządu Stowarzyszenia niezależnie od ich osobistej oceny.

3. Pracownik służby bhp obowiązany jest do terminowego uiszczania składki członkowskiej na rzecz Stowarzyszenia.

Art. 13

Pracownik służby bhp obowiązany jest współdziałać ze Stowarzyszeniem w sprawach związanych z jego funkcjonowaniem i przestrzeganiem niniejszego Kodeksu.

Art. 14

1. Pełnienie funkcji społecznej w Stowarzyszeniu jest prawem i powinnością pracownika służby bhp.

2. Pracownik służby bhp obowiązany jest wykonywać czynne prawo wyborcze w wyborach do władz Stowarzyszenia.

Art. 15

1. Przy wypełnianiu społecznej funkcji w Stowarzyszeniu pracownik służby bhp obowiązany jest kierować się wola wyborców i interesami zawodowymi Stowarzyszenia.

2. Pracownik służby bhp, któremu powierzona została funkcja w Stowarzyszeniu, obowiązany jest rzetelnie i z najwyższą starannością wypełniać obowiązki wynikające z tej funkcji.

3. Pracownik służby bhp składający rezygnację z powierzonej mu funkcji, obowiązany jest tę rezygnację umotywować.

Art. 16

Pracownik służby bhp ukarany prawomocnym orzeczeniem dyscyplinarnym, karą zawieszenia prawa do wykonywania całości lub części zadań zawodowych powinien powstrzymać się od wykonywania funkcji pełnionych w Stowarzyszeniu. Powstrzymanie się od wykonywania funkcji oznacza powinność złożenia rezygnacji oraz nie kandydowania w wyborach aż do zatarcia skazania.